

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

Extra nieuwsbrief 2022
nummer 1



Beste Lezer,

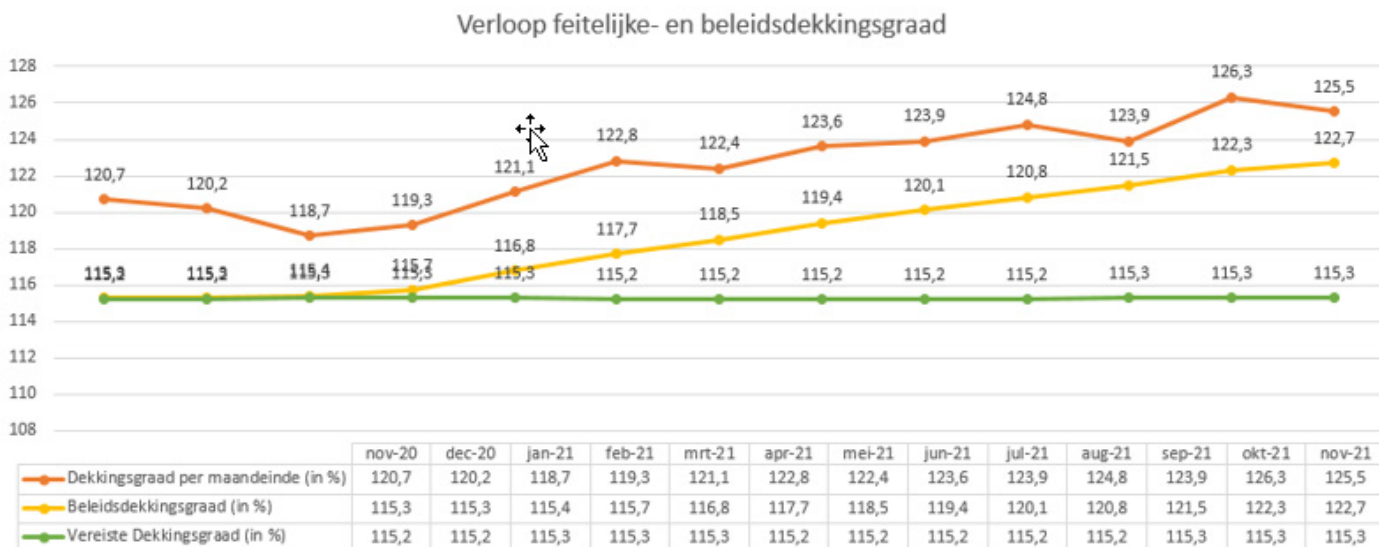
Het was een roerig 2021, waarin wij nog steeds geconfronteerd werden met de gevolgen van het COVID 19 virus en het jaar weer werd afgesloten met beperkende maatregelen. Wij hopen dat u desondanks toch prettige kerstdagen heeft gehad.

Aan het begin van 2022 staan wij vanzelfsprekend stil bij de resultaten van het Pensioenfonds in deze vreemde tijden. Het is op basis van het prudente beleid van de afgelopen jaren gelukt om het jaar (naar het zich bij het schrijven van deze Nieuwsbrief laat aanzien) af te sluiten met een goede dekkingsgraad. Per eind november is een beleidsdekkingsgraad vastgesteld van 122,7%.

Pensioenopbouw

In tegenstelling tot vele andere pensioenfondsen zal, dankzij de opgebouwde premie egalisatie reserve tot een volledige opbouw voor de actieve deelnemers van 1,875% worden overgegaan. Met deze opbouw behoren wij tot de weinige pensioenfondsen - ook van de grote banken - in Nederland die dankzij de storting in de Premie Egalisatie Reserve ook dit jaar weer de totale opbouw kunnen realiseren.

Het verloop van de dekkingsgraad tot en met november 2021 ziet er als volgt uit:



Toeslagverlening 2022

Dekkingsgraad over 2021

Volgens onze regeling wordt de toeslagverlening berekend aan de hand van de cijfers per ultimo oktober. Het Pensioenfonds had ultimo oktober 2021 een beleidsdekkingsgraad van 122,3%. Deze dekkingsgraad ligt boven de wettelijk vastgestelde toeslagdrempel van 110%. Deze beleidsdekkingsgraad is sinds 2015 bepalend voor de toeslagverlening.

Toeslagverlening per 1 januari 2022

Het toeslagbeleid van het Pensioenfonds is volgens de huidige FTK bepalingen voor toekomstbestendige toeslagverlening vastgesteld. Het Bestuur hanteert voor een besluit over de feitelijke toekenning, de onderstaande wettelijke beleidsstaffel als leidraad.



Beleidsdekkingsgraad Toeslagverlening (als percentage van de maatstaf)

Lager dan 110%	0%
Tussen 110% en 125%	Gedeeltelijk, voor zover ook in de toekomst te realiseren
Hoger dan 125,7%	100% + eventuele inhaaltoeslagen en herstel van kortingen

Het Bestuur heeft additioneel besloten dat geen toeslag zal worden verleend, ook als dit op basis van de beleidsdekkingsgraad wel mogelijk is, maar de dekkingsgraad op basis van de marktrente ten gevolge van deze toeslagverlening lager wordt dan 100%.

De grens voor volledige toeslagverlening wordt jaarlijks zodanig vastgesteld dat deze voldoet aan de eis van toekomstbestendigheid. Per 1 januari 2022 is deze grens berekend en vastgesteld volgens de nieuwe methode van de Commissie Parameters op 125,7%.

Conform de C.A.O. afspraak is de toeslagverlening voor actieven en inactieven gebaseerd op de relatieve stijging van het (afgeleide) consumentenprijsindexcijfer (alle bestedingen) over de periode oktober-oktober, zoals gepubliceerd door het CBS. Deze toont door de hoge inflatie in de afgelopen periode een stijging van 3,28%. Op basis van het voor toeslagverlening doorgerekende beschikbare vermogen is de mate van toeslagverlening 81,9% hiervan.

Dit betekent dat volgens het FTK op basis van de cijfers per eind oktober 2021 een toekomstbestendige toeslag kan worden verleend van 2,68% per 1 januari 2022. Deze toeslag is doorgerekend op toekomstbestendigheid met een horizon van 60 jaar. In dit indexatiepercentage is rekening gehouden met het beleid om bij de calculatie van de pro rata toeslagverlening, uit prudentie de hogere inflatie (dan de basisinflatie die DNB op 1,8% had gesteld) in de ingroei-curve van DNB mee te nemen.

Na het toekennen van de toeslag van 2,68% zal de dekkingsgraad op basis van UFR (methodiek DNB) ultimo december circa 3% afnemen. Dit betekent dat ook aan de additionele voorwaarde van het Bestuur dat deze dekkingsgraad niet onder 100% mag komen, is voldaan en deze toeslag kan worden verleend.

Het Bestuur is op basis van deze berekeningen akkoord met een toeslagverlening per:

1-1-2022 2,68%

Dit betekent dat de volgende gemiste* toeslagverlening nog open staat:

Peildatum	Toegekende toeslag	Realisatie maatstaf	Gemiste toeslag (op peildatum)	Gemiste toeslag (cumulatief)
1-1-2016	0,27%	0,41%	0,14%	0,14%
1-1-2017	0,10%	0,36%	0,26%	0,40%
1-1-2018	0,89%	1,34%	0,45%	0,85%
1-1-2019	1,18%	1,68%	0,50%	1,36%
1-1-2020	1,09%	1,73%	0,64%	2,01%
1-1-2021	0,48%	0,43%	0,64%	2,66%
1-1-2022	2,68%	3,28%	0,60%	3,27%

*inhalen van achterstanden is alleen mogelijk bij een vermogen groter dan de bovengrens van 125,7% (niveau 2022).

Over deze toeslagverlening is door het Bestuur in een extra vergadering overleg gevoerd en besloten. Evenals in afgelopen jaren is het belang van alle deelnemers het centrale aandachtspunt bij dit overleg. Er is uit dat oogpunt besloten de maximale indexatie, die volgens de huidige financiële regelgeving mogelijk is te verlenen.

Het Bestuur heeft bij het nemen van deze beslissing ook de nieuwe beleidsregels van de Commissie Parameters laten meewegen. In 2022 zullen deze gedeeltelijk worden ingevoerd en een negatieve uitwerking hebben op de dekkingsgraden. Het Bestuur ziet aan de andere kant ook de verandering die het nieuwe Pensioenakkoord zak brengen waardoor een buffer niet langer noodzakelijk zal zijn in de toekomst.



Premie 2022

Kijkend naar de berekeningen van de actuaris zou de ongedempte, zuivere premie voor 2022: 38,9% en de Toetspremie (5-jaars gedempt) 34,6% zijn. De werkgever betaalt de CDC-premie, die gelijk is aan de toetspremie, dus 34,6% met dien verstande dat er een plafond is afgesproken van 33% van de gemaximeerde salarissom. Dit betekent dat de werknemers de maximale eigen premiebijdrage van 5% van de pensioengrondslag ook in 2022 zullen betalen (2021: 5%). Deze premie komt overeen met ongeveer 4% van de salarissom, deze tegenwaarde is begrepen in de 33%.

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft op basis van de berekeningen van de actuaris de premie voor 2022 officieel vastgesteld op 34,6 %. Het premietekort van 1,6% zal, om de volledige opbouw voor de actieve deelnemers te kunnen financieren, onttrokken worden uit de premie-egaliseringsreserve. Sinds 2017 zijn wij er in geslaagd een reserve op te bouwen van € 8,4 miljoen om in mogelijk slechte tijden toch de opbouw voor de actieve deelnemers te kunnen verwezenlijken. Dit komt overeen met circa 18,5% van de (gemaximeerde) pensioengevende salarissom. Het premietekort voor 2022 van 1,6% wordt hieraan onttrokken, zodat er circa 16,9% overblijft. De premiedekkingsgraad bedraagt 102%.

Het Verantwoordingsorgaan heeft een positief advies afgegeven, waarna het bestuursbesluit is bekrachtigd.

Het plafond van het pensioengevend salaris wordt verhoogd met de contractloonontwikkelingsfactor (%) naar € 116.684,--. De franchise is vastgesteld op € 16.809,--.

Wij zijn ook dit jaar bijzonder verheugd, als Bestuur van één van de weinige pensioenfonds in Nederland - na alle publicaties over lagere opbouw bij het merendeel van de pensioenfonds in - om in 2022 volledig te kunnen opbouwen voor de actieve deelnemers naast de gedeeltelijke toeslagverlening. Een prettige bericht voor zowel de actieve als de gepensioneerde deelnemers, waardoor in de uitkeringen toch grotendeels rekening gehouden is met de inflatiecorrectie.

We wensen onze deelnemers in het bijzonder goede gezondheid voor 2022.

Bestuur Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland

Voorzitter: Boudewijn Dornseiffen (namens de werkgever)

Secretaris: Betty Mulder-Mosman (namens de gepensioneerden)

Namens de werkgever: Han Reitsema, Diedert Wesselius, Leo Vermin

Namens de werknemers: Vinod Raghoebarsing, Frank Segers en Jan Veldman

Indien u nog vragen heeft over de inhoud van deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met:

Mark Bakker, tel 020 - 555 44 48 / 06-15 39 53 55, mail; mark.bakker@db.com of Betty Mulder, tel 06 -11 59 30 68, mail: betty.mulder@db.com.

Indien u wijzigingen of vragen van administratieve aard heeft, kunt u contact opnemen met Achmea Pensioen Services te Tilburg, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg of, telefoonnummer 013 - 462 35 43.

Het mailadres is pensioenfondsdbn@achmea.nl. Vermeld u in uw correspondentie het fondsnummer van 90420.

Op de website van het Pensioenfonds ziet u bij Recente Publicaties de laatste informatie over uw pensioen:

www.deutschebankpensioenfonds.nl

