

Stichting Pensioenfonds  
Deutsche Bank Nederland

Extra nieuwsbrief 2014  
nummer 6



## In deze nieuwsbrief

- Voorwoord
- Toeslagverlening 1.1.2015
- Inhaaltoeslagverlening
- Pensioenpremie 2015



## Voorwoord

Wij wensen wij u allen prettige feestdagen en een goede jaarwisseling.

In deze extra nieuwsbrief geven wij u informatie over de toeslagverlening per 1 januari 2015 en de achtergronden rond onze besluitvorming, die in oktober 2014 op basis van de inflatiecijfers oktober/oktober en de dekkingsgraad per ultimo oktober is genomen.

## Toeslagverlening 2015

### Dekkingsgraad over 2014

De Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland (het 'Fonds') heeft per ultimo oktober 2014 een dekkingsgraad van 125,1% (november 2014: 127,4%) volgens de voorlopige berekening van onze actuaris Towers Watson, op basis van de rentecurve zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank (waarbij rekening wordt gehouden met de zogenaamde "ultimate forward rate" methodiek). Volgens de oorspronkelijke berekeningswijze op basis van de zuivere marktrente, dus zonder rekening te houden met de door De Nederlandsche Bank gehanteerde ultimate forward rate curve voor pensioenfonds, zou de dekkingsgraad van het Fonds per ultimo oktober 2014 vóór toeslagverlening 114,7% (november 2014: 112,1%) bedragen.

### Toeslagverlening per 1 januari 2015

In het nieuwe toeslagbeleid van het Fonds is geformuleerd dat, indien het Fonds een dekkingsgraad heeft die hoger of gelijk is aan de vereiste dekkingsgraad plus 3% veiligheidsmarge, een toeslag verleend kan worden van 100% van de inflatiecorrectie voor de actieven en inactieven, tenzij dit leidt tot een dekkingsgraad die onder de vereiste dekkingsgraad + 3% veiligheidsmarge ligt, dan wordt dit 50%. Indien er sprake is van een situatie van dekkingstekort vindt er op basis van het beleid geen toeslagverlening plaats.

De feitelijke toekenning van toeslagen zal echter altijd plaatsvinden na een bestuursbesluit, waarbij het Bestuur niet uitsluitend naar de financiële positie van het Fonds kijkt, maar ook rekening houdt met de economische omstandigheden en de vooruitzichten op de financiële markten of veranderingen in wetgeving. Het toeslagbeleid zoals hierboven genoemd geldt als leidraad.

Op dit moment vinden discussies plaats in de Eerste Kamer over het wetsvoorstel van de regering in het kader van het nieuwe Financiële ToetsingsKader. In dit wetsvoorstel staat onder meer een aanpassing in de berekeningsmethodiek van de dekkingsgraad die bepaald zal worden op twaalfmaandsgemiddelde (beleidsdekkingsgraad). Dit wetsvoorstel bevat tevens zwaardere eisen voor toeslagverlening (vanaf een dekkingsgraad van 110% gedeeltelijk en pas boven 130% volledig) en inhaaltoeslagverlening. Ook zullen de solvabiliteitseisen voor pensioenfonds m.i.v. 2015 verhoogd worden. Verder zal de methodiek voor de bepaling van de rentecurve, die thans door De Nederlandsche Bank wordt voorgeschreven als basis voor de berekening van de dekkingsgraad (de zogenaamde Ultimate Forward Rate methodiek) worden aangepast per 1 januari 2015. Dit zal leiden tot een berekening (zonder driemaandsgemiddelde) die dicht bij de berekening op basis van de marktrente ligt en daardoor tot een verlaging van de dekkingsgraad zal leiden.



In verband met deze nieuw in te voeren voorschriften had het Bestuur al besloten de bovenvermelde voorschriften deels in de besluitvorming mee te nemen. Daarnaast heeft het Bestuur de dekkingsgraad die berekend is op basis van de marktrente als uitgangspunt genomen in plaats van de dekkingsgraad o.b.v. de UFR-methode, ter bescherming van de continuïteit van de toekomstige opbouw van de pensioenen.

De in 2014 vereiste dekkingsgraad van het pensioenfonds bedraagt 106,7%. Een schatting van de vereiste dekkingsgraad op basis van de solvabiliteitsrichtlijnen die naar verwachting per 1 januari 2015 van toepassing zullen zijn, ligt rond 110 %.

De reguliere toeslagverlening per 1 januari 2015 is vastgesteld op 0,75% voor actieven en inactieven (op basis van prijsindexcijfer CPI 1 oktober – 1 oktober afgeleid).

Het Bestuur heeft besloten de reguliere toeslagverlening van 0,75% voor de (in-)actieven te verlenen. Dit leidt tot een verlaging van de dekkingsgraad (o.b.v. marktrente) met 0,9%.

## Inhaaltoeslag

In de beleidsnota is vastgelegd dat gemiste toeslagverlening kan worden ingehaald zodra de financiële positie van het Fonds op de lange termijn stabiel is. Dit betekent een dekkingspositie die gedurende een langere termijn, gemiddeld genomen, boven het vereist eigen vermogen ligt. Zoals u bekend zijn de gemiste toeslagen van de medewerkers van Deutsche Bank AG uit de jaren 2008 en 2009 dankzij extra bijdragen van de werkgever reeds ingehaald. In 2013 zijn de gemiste toeslagen over 2010 van de inactieven met 0,70 % (50% conform de inflatiecorrectie “CBS alle huishoudens afgeleid” oktober/oktober) en over 2011 voor actieven met 1,25% reeds ingehaald.

De enige toeslag uit het verleden die nog niet was ‘ingehaald’, is de gemiste toeslag voor inactieven van 2,33% (per 1 januari 2012).

Bij de overwegingen van het Bestuur om tot een beslissing te komen over de inhaaltoeslagverlening is gekeken naar de gevolgen voor de dekkingsgraad op basis van de marktrente. Eind oktober 2014 is deze na de reguliere toeslagverlening rond 113%. De impact op de dekkingsgraad van het uitvoeren van deze inhaaltoeslag is +/- 1,3%. In de premiestelling voor 2014 en 2015 is de extra buffer reeds meegenomen en gedurende 2014 hebben de beleggingsinkomsten een stabiele performance getoond. In de continuïteitsanalyse van de actuaris komt tot uitdrukking dat het verlenen van de inhaaltoeslag weliswaar op korte termijn een negatieve invloed op de dekkingsgraad heeft maar de invloed in het 15-jaarsscenario beperkt is. Dit alles in ogenschouw nemend en kijkend naar de toekomstige ontwikkelingen in de wetgeving heeft het Bestuur besloten de inhaaltoeslag voor inactieven van 2,33% per 1 januari 2015 te verlenen.





## Pensioenpremies 2015

De berekening van de hoogte van de pensioenpremie wordt normaliter gebaseerd op de dekkingsgraad van het Pensioenfonds van de laatste vier kwartalen. Met ingang van 1 januari 2015 zijn de fiscale kaders aangepast in verband met de zogenaamde Wet Witteveenkader II. Dit leidt, naast de verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar, naar een verlaging van het opbouwpercentage naar 1,875% en een plafond van € 100.000 pensioengevend salaris. Deutsche Bank heeft in overleg met de sociale partners besloten met ingang van 2015 de pensioenrichtleeftijd naar 67 jaar te brengen en de wettelijk vereiste opbouwpercentages en het plafond van € 100.000 in te voeren. Dit heeft positieve gevolgen voor de premiebetaling.

Daarnaast hebben de lage rentevoet, de hogere vereiste buffers en de hogere overlevingskansen echter negatieve gevolgen voor de premie.

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft op basis van deze berekeningen en het beleid uit 2013/14 (waarin rekening gehouden is met hogere buffereisen) volgend, een premie van 24,1% voorgesteld voor 2015 (2014: 22,2%) voor de werkgever. Het Verantwoordingsorgaan (VO) krijgt in 2015 adviesrecht over het vaststellen van de premies. Het Bestuur heeft daarop vooruitlopend het advies van het Verantwoordingsorgaan gevraagd inzake de premies 2015. Het VO heeft hierop een positief advies afgegeven en dit wordt onderbouwd met de conclusies dat een bestendige gedragslijn is gevolgd en prudent naardet toekomst is gehandeld door de nieuwe solvabiliteitsrichtlijnen in ogenschouw te nemen.

Het gevolg van de nieuwe premies 2015 is, dat de werknemersbijdrage stijgt naar 4.5% (2014: 3.5%). De werkgever heeft echter met de bonden, ter compensatie van de lagere opbouw in de nieuwe pensioenregeling, gedurende twee jaar 0,5% korting op de premie voor de werknemers afgesproken, waardoor de premie voor 2015 voor alle deelnemers 4% zal bedragen.

Tenslotte kunnen wij u nog mededelen dat in 2015 de franchise vastgesteld is op € 14.272,-- (2014: € 14.135).

Indien u nog vragen heeft over de inhoud van deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met:

Mark Bakker, tel 020-555.4448/06-15519599, mail; [mark.bakker@db.com](mailto:mark.bakker@db.com) of

Betty Mulder, tel 06-53160157, mail: [betty.mulder@db.com](mailto:betty.mulder@db.com)

Indien u wijzigingen of vragen van administratieve aard heeft, kunt u contact opnemen met Syntrus Achmea te Tilburg, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg of, telefoonnummer 013-462 35 43. Het mailadres is / [pensioenfondsdbn@achmea.nl](mailto:pensioenfondsdbn@achmea.nl) . Vermeld u in uw correspondentie het fondsnummer van DB 90420.

Het Bestuur, december 2014

