

Stichting Pensioenfonds
Deutsche Bank Nederland

Extra Nieuwsbrief 2020
nummer 1



Beste Lezer,

Er is al weer een jaar voorbij en dus – zoals u van ons gewend bent – gaan we in op de vaste onderwerpen die aan het einde (of het begin) van een jaar worden gemeld. Dan gaat het om de toeslagverlening per 1 januari 2020, de premie voor 2020 en de toelichting op de besluitvorming, die in de vergadering van 6 en 12 december 2019 op basis van de inflatiecijfers oktober/oktober en de dekkingsgraad per eind oktober 2019, heeft plaatsgevonden.

Wij wensen alle deelnemers een gezond en voorspoedig 2020!

Toeslagverlening 2020

Dekkingsgraad over 2019

Volgens onze regeling wordt de toeslagverlening berekend aan de hand van de cijfers per ultimo oktober. Ons Pensioenfonds had ultimo oktober 2019 een beleidsdekkingsgraad van 117,1%. Deze dekkingsgraad ligt boven de wettelijk vastgestelde toeslagdrempel van 110%. Deze beleidsdekkingsgraad is sinds 2015 bepalend voor de toeslagverlening.

Toeslagverlening per 1 januari 2020

Het toeslagbeleid van het Fonds is volgens de huidige FTK bepalingen voor toekomstbestendige toeslagverlening vastgesteld. Het Bestuur hanteert voor een besluit over de feitelijke toekenning, de onderstaande wettelijke beleidsstaffel als leidraad.

Beleidsdekkingsgraad	Toeslagverlening (als percentage van de maatstaf)
Lager dan 110%	0%
Tussen 110% en 122%	Gedeeltelijk, voor zover ook in de toekomst te realiseren
Hoger dan 122%	100% + eventuele inhaaltoeslagen en herstel van kortingen

Het Bestuur heeft daarnaast besloten dat geen toeslag zal worden verleend, ook als dit op basis van de beleidsdekkingsgraad wel mogelijk is, maar de dekkingsgraad op basis van de marktrente ten gevolge van deze toeslagverlening lager wordt dan 100%.

De grens voor volledige toeslagverlening wordt jaarlijks zodanig vastgesteld dat deze voldoet aan de eis van toekomstbestendigheid. Per 1 januari 2020 is deze grens berekend en vastgesteld op 122%.

Conform de C.A.O. afspraak is de toeslagverlening voor actieven en inactieven gebaseerd op de relatieve stijging van het consumentenprijsindexcijfer (afgeleid) over de periode oktober-oktober, zoals gepubliceerd door het CBS. Dit toont een stijging van 1,73%. Op basis van het voor toeslagverlening doorgerekende beschikbare vermogen is de mate van toeslagverlening 62,7%.

Dit betekent dat volgens het nieuwe FTK op basis van de cijfers per eind oktober 2019 een toekomstbestendige toeslag van 62,7% van 1,73% verleend kan worden, zijnde 1,09% per 1 januari 2020. Deze toeslag is doorgerekend op toekomstbestendigheid met een horizon van 60 jaar.

Na het toekennen van de toeslag van 1,09 % zal de dekkingsgraad op basis van UFR (methodiek DNB) ultimo oktober 2019 afnemen met circa 1,2%-punt en uitkomen op 116,8%. Dit geldt ook voor de dekkingsgraad op basis van zuivere marktrente die ultimo oktober 2019 109,2% was en dus uitkomt op 108,0%. Door deze toeslagverlening komt de dekkingsgraad op basis van zuivere marktrente niet onder 100%. Dit betekent dat ook aan de additionele voorwaarde van het Bestuur dat deze dekkingsgraad niet onder 100% mag komen, is voldaan en deze toeslag kan worden verleend.



Het Bestuur is op basis van deze berekeningen akkoord met een toeslagverlening per:
1-1-2020 1,09%

Dit betekent dat de volgende gemiste* toeslagverlening nog open staat:

Peildatum	Toegekende toeslag	Realisatie maatstaf	Gemiste toeslag (op peildatum)	Gemiste toeslag (cumulatief)
1-1-2016	0,27%	0,41%	0,14%	0,14%
1-1-2017	0,10%	0,36%	0,26%	0,40%
1-1-2018	0,89%	1,34%	0,45%	0,85%
1-1-2019	1,18%	1,68%	0,50%	1,35%
1-1-2020	1,09%	1,73%	0,64%	1,99%

*inhalen van achterstanden is alleen mogelijk bij een vermogen groter dan de bovengrens van 122% (niveau 2020).

Wij zullen gezamenlijk een intensieve communicatie voor alle betrokkenen opzetten, beginnend (na deze twee Nieuwsbrieven) met presentaties op de drie locaties.

Over deze toeslagverlening is door het Bestuur in een extra vergadering overleg gevoerd omdat het advies van de "commissie parameters" om de parameters voor het berekenen van het rendement en de inflatie per 1 januari 2020 meer aan de marktrente aan te passen, meegenomen is in de overwegingen voor de besluitvorming. Deze nieuwe set parameters zal volgens recente prognoses een negatieve invloed op de dekkingsgraad van het Pensioenfonds hebben van circa 9% met ingang van 2021. Het Bestuur heeft in haar overwegingen deze toekomstige invloed wel meegenomen maar was in meerderheid van mening dat deze toekomstige regelgeving in de turbulente situatie rond de pensioenen en het "Pensioenakkoord" niet al nu een schaduw over het huidige toeslagbeleid mag werpen.

Het Bestuur is zich er echter van bewust dat deze nieuwe berekeningsvoorschriften voor de berekening van de dekkingsgraad ingrijpend zullen zijn, maar ziet ook de veranderingen die het nieuwe "Pensioenakkoord" kan brengen en heeft besloten om deze beide toekomstige invloeden buiten de huidige besluitvorming te houden.

Pensioenpremie 2020

Per 1 januari 2020 is het opbouwpercentage na het bestuursbesluit op 6 december, gelijk gebleven op 1,875%. Dit ondanks de negatieve premiedekkingsgraad ten gevolge van de lage rentestand ultimo september 2019 van 88,7%. Dit betekent dat de premie over 2020 op basis van de rentevoet eind september 2019 slechts 88,7% van de opbouw kan afdekken. Dit is weliswaar een moment opname op 30 september 2019.

Als onderdeel van de overgang naar de collectieve DC-regeling is een nieuw premiebeleid met de werkgever overeengekomen. Conform de gewoonte bij CDC-regelingen zal gewerkt worden met een (5-jaars) gedempte kostendekkende premie.

Er is een ingroeipad naar deze 5-jaars gedempte kostendekkende premie afgesproken met de werkgever, waarbij voor 2017 een 1-jaarsdemping, voor 2018 een 2-jaarsdemping is afgesproken en voor 2019 een 3-jaarsdemping. Dit betekent, dat de werkgever voor het boekjaar 2020 een CDC-premie op basis van een 4-jaarsdemping zal betalen.

Kijkend naar de berekeningen van de actuaris zou de ongedempte, zuivere premie voor 2019: 38,7% en de Toetspremie 30,2% zijn. Door de 4-jaarsdemping t.o.v. de vorige premie (28,8%), wordt de CDC premie voor de werkgever 31,2% van de salaris som. Dit betekent dat de werknemers de maximale eigen premiebijdrage van 5% van de pensioengrondslag ook in 2020 zullen betalen (2019: 5%). Deze premie komt overeen met ongeveer 4% van de salarissom, deze tegenwaarde is begrepen in de 31,2%.



Het resultaat is dat de netto pensioenpremie voor de werkgever over 2020 uitkomt op een percentage van ruim 25 % bovenop het jaarsalaris van iedere deelnemer. (Met een plafond van € 111.854,-).

Het Bestuur van het Pensioenfonds heeft op basis van de bovenvermelde berekeningen van de actuaris de premie voor 2020 officieel vastgesteld op 31,2 % (2018: 28,8%). Deze CDC-premie is hoger dan de Toetspremie, die volgens de berekening 30,2% bedraagt. Dit betekent dat er nog een toevoeging aan de premie-egaliseringsreserve kan plaatsvinden ter ondersteuning van opbouw in slechte tijden voor de actieve deelnemers. Sinds 2017 zijn wij er in geslaagd een reserve op te bouwen van € 8 miljoen om in mogelijk slechte tijden toch de opbouw voor de actieve deelnemers te kunnen verwezenlijken.

Het gevolg van de nieuwe premie voor 2020 is zoals al vermeld, dat de werknemersbijdrage – conform vorig jaar – 5,0% over de pensioengrondslag zal bedragen (dus de salarissom onder aftrek van de franchise)

Het Verantwoordingsorgaan heeft na uitgebreid overleg een positief advies afgegeven, waarna het bestuursbesluit is bekrachtigd.

Het plafond van het pensioengevend salaris wordt verhoogd met de contractloonontwikkelingsfactor (%) naar € 111.854,- (2019: € 109.296,-). De franchise is vastgesteld op € 16.085,- (2019: € 15.600,-).

Wij zijn verheugd, dat wij dit jaar weer een positieve mededeling hebben en als één van de weinige pensioenfonds in Nederland en na alle publicaties over kortingen bij sommige pensioenfonds toch ook voor 2020 de toeslagverlening grotendeels kunnen uitvoeren.

Het jaar 2020 zal het jaar van het "Pensioenakkoord" en de nieuwe "parameters" voor pensioenfonds worden. Wij zullen daarom in de loop van 2020 naar alle vestigingen komen om iedereen te informeren en over toekomstige mogelijke oplossingen te praten.

Wij sluiten af met nogmaals onze wensen voor een voorspoedig 2020.

Bestuur Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland

Voorzitter: Boudewijn Dornseiffen (namens de werkgever)

Secretaris: Betty Mulder-Mosman (namens de gepensioneerden)

Namens de werkgever: Han Reitsema, Leo Vermin, Diedert Wesselius

Namens de werknemers: Vinod Raghoebarsing, Kees van Reenen, Frank Segers

Indien u nog vragen heeft over de inhoud van deze nieuwsbrief, kunt u contact opnemen met: Mark Bakker, tel 020-555 44 48 / 06-15 39 53 55, mail; mark.bakker@db.com of Betty Mulder, tel 06-11 59 30 68, mail: betty.mulder@db.com.

Indien u wijzigingen of vragen van administratieve aard heeft, kunt u contact opnemen met Achmea Pensioen Services te Tilburg, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg of, telefoonnummer 013-462 35 43. Het mailadres is pensioenfondsdbn@achmea.nl. Vermeld u in uw correspondentie het fondsnummer van 90420.

Op de website van het Pensioenfonds ziet u bij Recente Publicaties de laatste informatie over uw pensioen:

<http://www.deutschebankpensioenfonds.nl>

