

Stichting Pensioenfonds  
Deutsche Bank Nederland  
Nieuwsbrief Jaareinde 2021



Beste deelnemers,

We kunnen in feite in deze laatste Nieuwsbrief van het jaar een zelfde tekst opnemen als eind 2020. Helaas zijn de aantallen positieve Covid 19-testen explosief gestegen, zijn wij weer aangeland bij het grotendeels thuis werken en zijn er nog steeds geen fysieke presentaties over de gang van zaken bij het Pensioenfonds mogelijk.

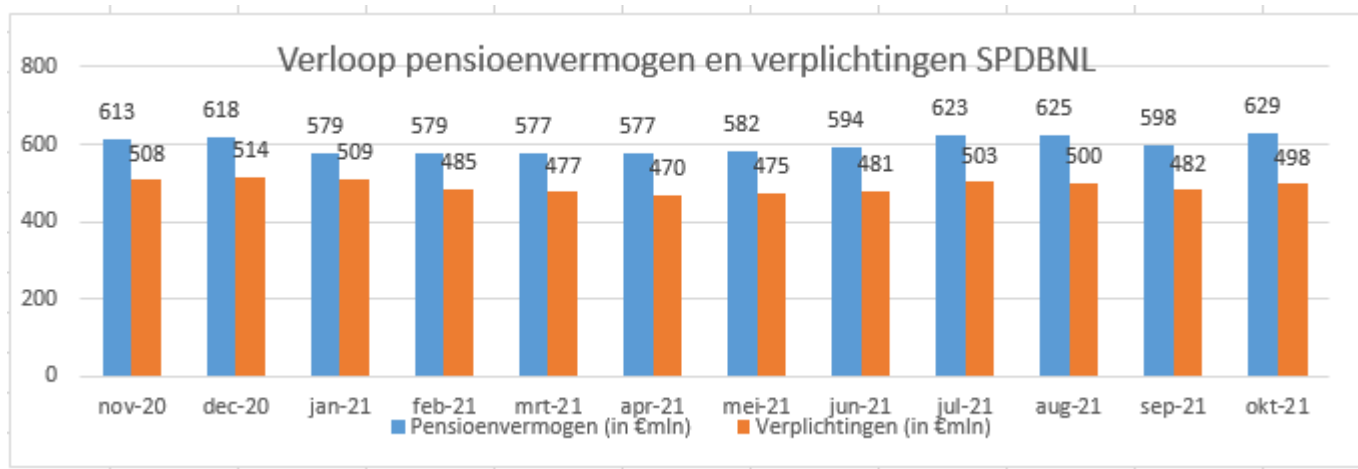
Dus gaan we in deze Nieuwsbrief in op de actuele situatie van het Pensioenfonds, de besprekingen over de toekomst van het Pensioenfonds en de regeling naar aanleiding van de wettelijke wijzigingen die er aankomen.

Door deze ontwikkelingen wensen wij u dus weer schriftelijk in plaats van persoonlijk, prettige feestdagen met uw naasten en een voorspoedig en gezond 2022, een jaar waarin wij hopen dat de wereld deze pandemie toch eindelijk onder de knie zal krijgen.

### Financiële Positie

We gaan nu in op de financiële resultaten over 2021. Hieronder volgt een overzicht van de afgelopen 12 maanden (oktober/oktober) inclusief de dekkingsgraad. Dit wordt in dit overzicht weergegeven door het pensioenvermogen en de verplichtingen te laten zien.

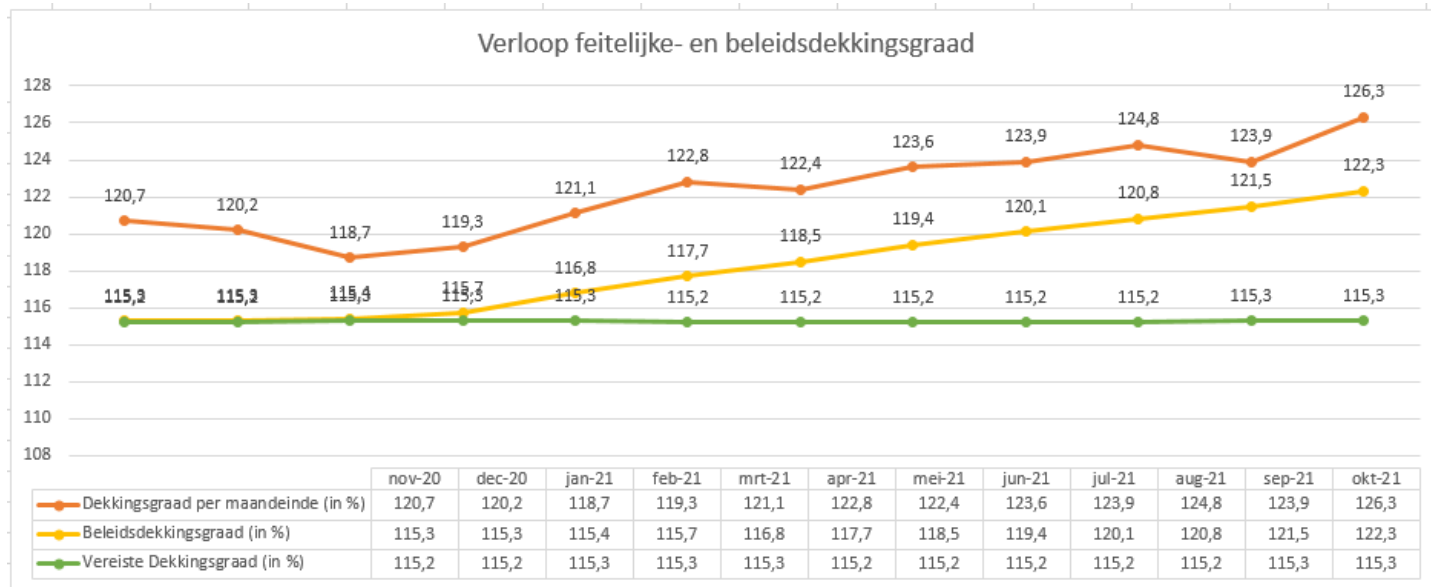
Het overzicht van ons pensioen vermogen tegenover onze verplichting is als volgt.



De financiële markten, met name de aandelenkoersen, blijven hoog en hebben na een lichte daling in september een stijging in oktober laten zien. Door een licht stijgende tendens van de rente (met name over een langere periode) nemen de verplichtingen af, omdat er minder verplichtingen nodig zijn als deze tegen een hogere rente kunnen worden berekend, ook al heeft het Pensioenfonds 70% afgedekt. De iets hogere rente heeft echter ook geleid tot lagere koersen op de obligatiemarkten. Door het hoge percentage obligaties van de beleggingsportefeuille heeft dit het beleggingsresultaat met name in de zogenaamde matching portefeuille gedrukt, maar de daling van de verplichtingen t.o.v. de voorzieningen maakt dit ruimschoots goed. Door de stijging van de beurskoersen zijn wel positieve resultaten behaald in de return portefeuille, met name in aandelen, wat ook een positieve impact heeft gehad op de dekkingsgraad.

De informatie in dit document is eigendom van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland en mag noch in haar geheel noch gedeeltelijk gekopieerd, gebruikt of medegedeeld worden of opgeslagen in een systeem of verstuurd worden via een medium zonder voorafgaande toestemming van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland.

Dit heeft geleid tot het volgende verloop van de dekkingsgraad over het afgelopen jaar:



Bij het schrijven van deze Nieuwsbrief kunnen wij nog geen berekening van de mogelijke indexatie maken omdat dit gebeurt op basis van de officieel berekende beleidsdekkingsgraad ultimo oktober, die wij nog niet ontvangen hebben. Kijkend naar de beleidsdekkingsgraad (122,3%) en de methodiek van de berekening kunnen wij wel de prognose geven dat er voor 2022 gedeeltelijke indexatie zal kunnen plaatsvinden. Voor de premie afspraak met de werkgever ligt momenteel een adviesaanvraag bij het Verantwoordingsorgaan, ook hierop komen wij binnenkort bij u terug.

Tot slot van de financiële status nog even een overzicht van onze beleggingen. Zoals al aangegeven staan de rendementen op onze obligatieportefeuille onder druk door de licht stijgende rente, maar zijn de rendementen op onze aandelen nog steeds positief.

| Performance 2021 SPDBNL                 |        |       |       |       |       |          |          |       |      |
|---|--------|-------|-------|-------|-------|----------|----------|-------|------|
| Rendementen in procenten                | Totaal | EQ    | HY    | Gov   | EMD   | EUR Corp | USD Corp | IRS   | TAA  |
| <b>1 januari 2021 - 31 oktober 2021</b> |        |       |       |       |       |          |          |       |      |
| Rendement Pensioenfonds                 | 0,84   | 24,31 | 2,82  | -6,94 | -3,19 | -1,20    | -1,84    | -3,27 | 0,00 |
| Benchmark                               |        | 24,79 | 3,17  | -7,15 | -3,27 | -1,18    | -1,60    | N.A.  | N.A. |
| Relatief rendement                      |        | -0,48 | -0,35 | 0,21  | 0,08  | -0,02    | -0,24    | N.A.  | N.A. |
| Omvang in mln. €                        | 632    | 176   | 25    | 104   | 38    | 198      | 38       | 52    | 1    |

## De Toekomst van de Pensioenregeling en het Pensioenfonds

Hoe gaat het met de ontwikkeling van de toekomstige regeling en de toekomst van het Pensioenfonds?

Nog even ter herinnering de uitslag van de enquête in grote lijnen:

- Twee derde van de actieve deelnemers en van de gepensioneerden heeft voorkeur voor een gegarandeerd pensioen boven een onzeker, maar mogelijk hoger, beleggings-afhankelijk pensioen.

De informatie in dit document is eigendom van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland en mag noch in haar geheel noch gedeeltelijk gekopieerd, gebruikt of medegedeeld worden of opgeslagen in een systeem of verstuurd worden via een medium zonder voorafgaande toestemming van Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland.

Bij de slapers is dat ongeveer 50-50. Wanneer het gegarandeerde pensioen jaarlijks verhoogd zou worden met een deel van de prijsinflatie (25-75%), neemt de voorkeur voor een gegarandeerd pensioen toe tot ongeveer 90%.

- Een groot deel van de actieve deelnemers, slapers en gepensioneerden geven de voorkeur aan een contract *met* risicodeling boven een contract *zonder* risicodeling. Actieve deelnemers vinden risicodeling belangrijker dan keuzevrijheid ten aanzien van bijvoorbeeld beleggingsrisico. Zij vertrouwen op de keuze van de pensioenuitvoerder.
- Het verschilt sterk per persoon hoeveel waarde men hecht aan het behoud van het pensioenfonds. 45% van de actieve deelnemers, 40% van de slapers en 35% van de gepensioneerden zeggen hier veel waarde aan te hechten, de rest is minder aan het fonds gehecht.

Nog even de twee typen pensioenregeling die volgens “het Pensioenakkoord” mogelijk zijn:

- de nieuwe DC (nDC)- regeling, dit is het *Nieuwe Pensioencontract* uit het Pensioenakkoord. In deze regeling is het delen van beleggingsrisico's tussen alle deelnemers (dus zowel werknemers, als ex-werknemers, als uitkeringsgerechtigden) verplicht. Daarnaast wordt een deel van hele positieve beleggingsresultaten opzij gezet in een aparte reserve, om later mogelijke hele negatieve beleggingsresultaten op te vangen. Ook kan in dat geval een beperkt deel van de premie opzij gezet worden en aan diezelfde reserve worden toegevoegd. Dat komt dan niet in de ‘eigen pot geld’. In de individuele DC (iDC) regeling wordt die risicodeling misschien optioneel (te besluiten door sociale partners) en misschien dat het voor onze regeling zelfs niet mogelijk wordt gemaakt. Dat is nog onzeker.
- Dan is er de iDC regeling, beter bekend als de *Verbeterde Premiereregeling*. Deze regeling kent meer keuzevrijheid voor de deelnemer. Zo kan de deelnemer er bijvoorbeeld voor kiezen meer of minder beleggingsrisico te nemen en heeft de deelnemer ook invloed op de manier waarop de ‘eigen pot geld’ wordt omgezet in uitkeringen.

Dat betekent in feite dat binnen het “Nieuwe Pensioencontract” het delen van beleggingsrisico's bestaat, met de opbouw van een reserve, maar dat toch een zekere fluctuatie op basis van de beleggingsresultaten voor alle deelnemers kan ontstaan, ook in de uitkeringsfase. Bij de verbeterde premiereregeling is de keuze van het beleggingsrisico meer individueel.

Door de langdurige formatie van een nieuwe regering en de daardoor ontstane vertraging in de besluitvorming rondom de uitvoering in wetgeving van het “Pensioenakkoord”, zal het Bestuur van het Pensioenfonds eerst samen met de werkgever en sociale partners gaan onderzoeken welke vorm goed is voor de uitvoering van een nieuwe regeling. Hiervoor zal in 2022 een marktonderzoek plaatsvinden.

Wij houden u op de hoogte en wensen u nogmaals prettige feestdagen!

Amsterdam, november 2021

Bestuur Stichting Pensioenfonds Deutsche Bank Nederland