



Implementação da Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC)

Deutsche Bank S.A. Banco Alemão
São Paulo, Maio de 2026

Índice

1	Introdução: Nosso Compromisso com a Responsabilidade Social, Ambiental e Climática	2
2	Governança e Gestão de Riscos Socioambientais e Climáticos	3
3	Diversidade, Equidade e Inclusão	3
4	Responsabilidade Social Corporativa (CSR)	4
5	Negócios e Educação	4
6	Plano para 2026	5
6.1	Avaliação de Efetividade	6



1 Introdução: Nosso Compromisso com a Responsabilidade Social, Ambiental e Climática

Em alinhamento ao nosso compromisso com a transparência e em conformidade com a Resolução CMN 4.945/21, o Deutsche Bank Brasil (DBSA, DB Brasil) apresenta, neste relatório anual, as ações implementadas ao longo de 2025, bem como o plano para 2026. As iniciativas aqui detalhadas demonstram a efetividade da nossa **Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC)** e materializam a integração da sustentabilidade em nossa cultura, estratégia de negócios e operações diárias.

O plano está estruturado em quatro pilares estratégicos, e alinhados aos compromissos do Grupo Deutsche Bank (Grupo DB):

- **Governança e Gestão de Riscos Socioambientais e Climáticos (SAC):** Fortalecimento de nossa estrutura de controle e reporte.
- **Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI):** Promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e representativo.
- **Responsabilidade Social Corporativa (CSR):** Engajamento e investimento na comunidade externa.
- **Negócios e Conscientização:** Integração da sustentabilidade em nossas operações e diálogo com clientes.

O que se segue é a demonstração prática do nosso compromisso de atuar como um agente financeiro responsável, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e a resiliência da economia e da sociedade.



2 Governança e Gestão de Riscos Socioambientais e Climáticos

A robusta estrutura de governança da nossa PRSAC esteve plenamente ativa na supervisão e execução de nossas iniciativas.

Todas as ações foram conduzidas sob a supervisão do Comitê da Diretoria Executiva (BoD), que assegura a integração da PRSAC com as demais políticas do banco e promove a disseminação de uma cultura de responsabilidade.

Visando a efetividade da PRSAC e fortalecer a Governança e Gestão de Riscos Sociais, Ambientais e Climáticos, as seguintes ações foram implementadas em 2025:

Ação	Descrição
Métricas de Risco SAC no Apetite por Riscos	Integração de métricas de Risco Social, Risco Ambiental, e Risco Climático na Declaração de Apetite por Riscos do DBSA, com a definição de limites.
Análise de Sensibilidade	Desenvolvimento e implementação de análises de sensibilidade que incorporem variáveis ESG para avaliar a resiliência do DBSA.
Automação do Relatório DRSAC	Implementação e automatização do "Documento de Riscos e Oportunidades Sociais, Ambientais e Climáticas" (DRSAC) para reporte regulatório ao Banco Central do Brasil.

3 Diversidade, Equidade e Inclusão

Objetivo Estratégico: Promover uma cultura de respeito e pertencimento que permita a todos os funcionários se sentirem seguros e valorizados, refletindo a diversidade de nossos clientes e da sociedade.

Tendo em vista o objetivo acima e a efetividade da PRSAC, as seguintes ações foram realizadas pelo DBSA em 2025:

Ação	Descrição
Programa "Know our Diversity" (KOD)	Realização da iniciativa KOD focada no pilar Mulheres .
Eventos de Conscientização Racial	Eventos "Diversity Talks" sobre o tema racial e celebração do Mês da Consciência Negra
Iniciativas LGBTQIA+	Realização do evento " DBPride - Purple Day " para celebrar o orgulho e promover a inclusão.
Networking para Mulheres	Organização de eventos de " Women's Networking " e da iniciativa " Women in Tech " para fortalecer a comunicação e a rede de contatos entre as colaboradoras.
Monitoramento de Indicadores de DEI	Acompanhamento contínuo de indicadores de diversidade
Programa DN'A Women e Lift	Patrocínio e participação em programas focados no desenvolvimento profissional de jovens



4 Responsabilidade Social Corporativa (CSR)

Objetivo Estratégico: Atuar como um parceiro responsável para as comunidades onde operamos, endereçando impactos sociais por meio de investimento social, voluntariado e parcerias estratégicas.

Ao longo de 2025, Deutsche Bank Brasil realizou ações de Responsabilidade Corporativa por meio de iniciativas do seu quadro de colaboradores e familiares, da Fundação Deutsche Bank e usando recursos de Leis de Incentivo Fiscal:

Ação	Descrição
Campanhas de Arrecadação	Campanha de Inverno, Campanha de Alimentos, Campanha de Natal, TUCCA: Arrecadação de fundos para doação, apoiando as instituições Casa de Apoio Vida Divina, Anjos da Leste, Instituto Sonhe, Instituto Vosz, Abrigo Bezerra de Menezes, TUCCA e IAM
Voluntariado Corporativo	Voluntariado #1 em apoio ao Instituto Reciclar, que atende jovens em situação de vulnerabilidade social, por meio da qualificação profissional e conexão com o mercado de trabalho. Voluntariado #2 em apoio à AFESU, uma das primeiras organizações sociais do Brasil a oferecer educação e qualificação profissional 100% gratuitas para mulheres de 7 a 25 anos, com o objetivo de inseri-las no mercado de trabalho e capacitá-las para liderar a transformação de suas realidades.
Incentivo Fiscal	Gestão e direcionamento de doações via leis de incentivo fiscal.
Ação de Sustentabilidade	Voluntariado para limpeza das margens da represa de Guarapiranga.

5 Negócios e Educação

Objetivo Estratégico: Integrar a sustentabilidade em nosso diálogo com clientes, oferecer produtos com impacto positivo e promover a conscientização sobre o tema, contribuindo para a meta do Grupo DB em financiamento sustentável e investimentos ESG.

Tendo em vista o objetivo acima, o DBSA realizou as seguintes ações ao longo de 2025:

Ação	Descrição
Engajamento com Clientes	Realização de evento com cliente sobre Sustentabilidade e ações com sua fundação de impacto social, envolvendo jovens em formação profissional.
Fóruns e Eventos Externos	Participação ativa no Fórum de Sustentabilidade & Governança Inclusiva da ABBI , com mediação de painéis por executivos do DBSA
Financiamento Sustentável	Acompanhamento de oportunidades de mercado, como o programa Eco Invest , e monitoramento de financiamentos sustentáveis.
Foco na COP30	Foco estratégico na COP30 e em soluções de financiamento para proteção de recursos naturais, alinhado à parceria do Grupo com a Coalition for Rainforest Nations .



6 Plano para 2026

O Grupo Deutsche Bank, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade, estabeleceu as seguintes metas e objetivos globais, para as quais o Deutsche Bank Brasil contribui ativamente:

- Alcançar um volume acumulado de €900 bilhões em financiamentos sustentáveis, de transição e investimentos ESG no período de janeiro de 2020 até o final de 2030.
- Facilitar 300 transações de apoio à biodiversidade e à conservação de ecossistemas até o final de 2027, como parte de sua ambição relacionada à natureza.
- Atingir a neutralidade de emissões de CO₂ (Escopos 1, 2 e 3) até 2050. Para isso, o banco definiu metas setoriais de descarbonização para 2030 e 2050 para oito setores de alta intensidade de carbono em sua carteira de crédito corporativo.
- Reduzir em 46% as emissões das operações próprias e da cadeia de suprimentos (Escopos 1, 2 e 3: Categorias 1 a 14) até o final de 2030, em comparação com os níveis de 2019.

Localmente, o DBSA focará na consolidação e no aprofundamento de suas iniciativas de sustentabilidade, alinhando a execução com os objetivos de longo prazo do Grupo e as dinâmicas do mercado local. As prioridades estratégicas são:

- Gestão de Riscos SAC: A principal meta é ir além da implementação e focar na utilização prática das métricas de Risco Social, Ambiental e Climático na gestão de portfólio e decisões estratégicas.
- Impacto em DEI e Responsabilidade Social: As ações de Diversidade, Equidade e Inclusão e Responsabilidade Social Corporativa manterão o foco em eventos de educação e na mensuração de impacto e desenvolvimento de talentos. Isso inclui a manutenção da parceria com projetos como o LIFT e o Dn'A Women, e a participação no programa Future in Black, que criam um canal de talentos diversos para o setor financeiro, bem como novos relacionamentos com ONGs a serem apoiadas pelas ações de voluntariado.
- Educação e a Disseminação da Cultura de Sustentabilidade: Manter a liderança e o engajamento interno, assegurando que todos os colaboradores compreendam a PRSAC e seu papel na gestão dos riscos SAC.



6.1 Avaliação de Efetividade

A implementação da Política de Responsabilidade Socioambiental e Climática do DBSA é assegurada pelos esforços contínuos dos grupos de trabalho e da diretoria executiva para garantir a realização de iniciativas voltadas ao público interno e externo que tragam impacto positivo, conscientização, e transformação.

Já o Comitê de Riscos avalia as métricas de risco socioambiental e climático definidas no Apetite por Riscos e a metodologia e resultados do programa de análise de sensibilidade, incluindo a incorporação de fatores ESG,